



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о муниципальной школе молодого учителя «Меридиан».

#### 1. Общие положения.

1.1 Настоящее Положение определяет нормативно-правовые и содержательно-деятельностные основы функционирования муниципальной школы молодого учителя «Меридиан».

1.2 Муниципальная школа молодого учителя «Меридиан» является составной частью системы повышения квалификации учителей и объединяет преподавателей с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж менее 3-х лет. Прием в МШМУ «Меридиан» осуществляется автоматически при поступлении молодого специалиста на работу в одно из образовательных учреждений города. Муниципальная школа молодого учителя «Меридиан» – это постоянно действующее профессиональное объединение педагогов, созданное по инициативе Управления образования города Батайска.

1.3 В своей деятельности муниципальная школа молодого учителя «Меридиан» руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, нормативными документами об образовании, Уставом МБУ «Центр развития образования» и настоящим Положением.

1.4 Муниципальная школа молодого учителя «Меридиан» действует при МБУ «Центр развития образования» города Батайска и тесно взаимодействует со всеми образовательными учреждениями города.

#### 2. Цель, задачи, содержание, направления и формы работы МШМУ «Меридиан».

2.1 Муниципальная школа молодого учителя «Меридиан» действует с целью профессиональной поддержки молодых специалистов, формирования у начинающих педагогов потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании и создания начинающим педагогам условий для оптимизации процесса вхождения в профессию.

2.2 Задачами МШМУ «Меридиан» являются:

- ✦ содействие повышению квалификации и профессиональному росту молодых педагогов;
- ✦ оказание методической помощи молодым учителям в их адаптации в образовательных учреждениях, в вопросах совершенствования теоретических знаний и повышения педагогического мастерства.
- ✦ удовлетворение потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказание им помощи в преодолении различных затруднений;
- ✦ формирование индивидуального стиля творческой деятельности молодых педагогов;
- ✦ диагностика педагогических затруднений начинающих учителей и содействие в их разрешении;
- ✦ повышение их общей и профессиональной культуры;
- ✦ использование опыта учителей города в организации работы с молодыми специалистами.

2.3 Принципы деятельности:

- ✦ практическая направленность;
- ✦ системность и систематичность;
- ✦ оперативность;
- ✦ оптимальное сочетание различных форм и методов работы.

2.3 Содержание работы муниципальной школы молодого учителя «Меридиан»:

- ✦ выявление потребностей молодых педагогов путем организации и проведения мониторинга и анкетирования;
- ✦ организация и проведение теоретических и практико-ориентированных форм работы, встречи с опытными учителями г. Батайска, лучшими наставниками,

администраторами образовательных учреждений города, победителями, призерами и лауреатами профессиональных конкурсов (в очной и дистанционной формах);

- ✦ разработка и рассылка рекомендаций по различным направлениям учебно-воспитательного процесса.

#### 2.4 Направления деятельности:

- ✦ психологические основы адаптации молодого специалиста;
- ✦ организация учебно-воспитательного процесса;
- ✦ ведение документации в работе учителя;
- ✦ методическое сопровождение молодого специалиста.

#### 2.5 Формы работы:

- ✦ круглые столы, семинары;
- ✦ индивидуальные и групповые консультации;
- ✦ открытые уроки и внеклассные мероприятия в рамках различных профессиональных конкурсов;
- ✦ создание и публичная защита образовательных проектов;
- ✦ мастер-классы;
- ✦ психологические тренинги;
- ✦ разбор педагогических ситуаций;
- ✦ интерактивные лекции, вебинары;
- ✦ самообразование.

### 3. Организация и функции работы муниципальной школы молодого учителя «Меридиан».

3.1 Муниципальная школа молодого учителя «Меридиан» взаимодействует с директором МБУ «Центр развития образования», заместителем начальника Управления образования города Батайска.

3.2 Координирует деятельность МШМУ «Меридиан» методист МБУ «Центр развития образования»

3.3 Занятия в МШМУ «Меридиан» проводятся 1 раз в 2 месяца и заканчиваются творческим отчетом молодых специалистов-выпускников. Творческий отчет проводится в различных формах: презентация портфолио достигнутых результатов, защита образовательного проекта, презентация опыта работы.

#### 3.4 Делопроизводство МШМУ «Меридиан»:

- ✦ Положение о МШМУ «Меридиан»;
- ✦ План работы на текущий учебный год;
- ✦ Анализ работы за прошедший учебный год;
- ✦ Банк данных о молодых специалистах всех образовательных учреждений г. Батайска;
- ✦ Различный аналитический материал.

#### 3.5 Муниципальная школа молодого учителя «Меридиан» имеет право:

- ✦ вносить в образовательные учреждения предложения по вопросам развития муниципальной системы образования в сфере работы с молодыми педагогами;
- ✦ привлекать для участия в работе опытных учителей-предметников, администраторов образовательных учреждений, победителей, призеров и лауреатов профессиональных конкурсов, методистов и специалистов управления образования;
- ✦ вносить изменения и дополнения и изменения в Положение о МШМУ «Меридиан»;
- ✦ ходатайствовать перед Управлением образования города Батайска, администрациями общеобразовательных учреждений о поощрении отдельных молодых специалистов за достигнутые результаты в работе.

### 4. Обязанности слушателей муниципальной школы молодого учителя «Меридиан».

#### 4.1 Слушатель обязан:

- ✦ участвовать в занятиях МШМУ «Меридиан» и других мероприятиях, обозначенных в плане на текущий учебный год;
- ✦ участвовать в работе по повышению уровня своего профессионального мастерства.